

福島県伊達市塙川町に本社を構える株式会社ナプロアース。

企業インタビュー  
株式会社ナプロアース

中心に、現在では「プロ」事業、  
数年以内には「教育」事業、  
コンサルティング事業にも  
着手する予定だ。  
震災の影響で、浪江町から  
ナプロアースの池本社長に  
中通り伊達市に事務所を移し  
2年が経つ現在も、成長を続ける  
取材を行った。



株式会社ナプロアース  
代表取締役 池本 勲

### ――次々と新しい事業を開拓する 貴社の特徴とは?

当社では『和の精神・結の精神を持つ事にあたる』ことを経営方針としています。どちらかというと信念に近いかもしれません。実際に仕事をする上で、社員一人ひとりの力は限られてきます。チームワークが仕事の効率を上げるために重要なものだと独立前のサラリーマン時代に身を持って体感しました。

私は、会社のTOPになる人は社員から「出て来てほしい」と考えていますし、その中から、才能や能力のある人が会社を継ぐべきだという信念を持っています。

ゼロからスタートした人にも社長になるチャンスがある。また、ナプロドリームという社内独立支援制度を設けており、社長になりたい、会社を経営したいという社員のバッカアップもしています。子会社・分社の設立を大歓迎しています。

### ――実際にチームワークの向上を図るためにどのようなことに取り組まれているのでしょうか。

「仕事をプロ、遊びもプロ」というのが当社の基本的な考え方になっています。社内クラブ活動を助成し、社員同士が交流できる場を設けています。自分自身がそうだったように、何事も経験し学ぶことが大切です。海外に連れて行くようにして、可能な限り社員を外に出してもらいたいというのが私の考え方です。

### ――今後の展望と、大卒採用に注力される理由を教えてください。

今後の展望としては新たに「ユーマン事業部」を立ち上げました。人生で「健康」と「教育」が大切という認識のもと、子供の頃から様々な教育に取り組んでいかなければと考えています。

### ――共に上場・ホールディングス化を目指す仲間を募集

――今後の展望と、大卒採用に注力される理由を教えてください。

今後の展望としては新たに「ユーマン事業部」を立ち上げました。人生で「健康」と「教育」が大切という認識のもと、子供の頃から様々な教育に取り組んでいかなければと考えています。

――どのようにインターナップを実施予定でしようか?

# 新事業の展開と共に、採用体制を刷新 次代の担い手探しの新卒採用

複数の企業の業務内容や、その会社の社員がどのような雰囲気の中で働いているのかを知る・体験するということはとても大切なことです。それこそ学生の時にしかできない貴重な体験です。

実際の内容についてですが、当社には貿易を担当する部門があります。そこには英語が喋れる社員や工ジブト・シリア等の社員がいて、そういう社員と一緒に海外のお客様とコミュニケーションを図ったり、また現地へ赴いて新しいお客様を見つけるといった仕事も可能です。さらに車が好きな人であれば、車の部品を全て外して国内用に商品化するといった仕事や、営業であれば肌で体験できるような内容にしていきたいと考えています。

――これから就活に取り組む学生に求めることはなんでしょうか?

当社はまだベンチャー企業のようなものですので、安定というより失敗して大きくなれる心を持つてほしいと感じています。私も20代



社員間も積極的に交流

### ――最後に池本社長より学生へのメッセージをお願いします。

まずは、仕事といつのはどれも大

変なものであるということです。男性の場合、結婚しても仕事がつきもので、食べていくためには逃げることはできないわけです。その仕事にどれだけ打ち込めるかが人生の中でも大切になってしまいます。仕事をしている時間が一番長いですからね。

であれば、やっぱり仕事は楽しいものにした方がいいと思うんですよ。私自身も「楽しく」仕事をするように努めています。

私たちも仕事だけでなく、「遊び」



株式会社ナプロアース  
〒960-0719 福島県伊達市梁川町やながわ工業団地63-1

□企業情報  
□インターん情報は  
コチラから  
CHECK



いるからです。7月から仙台に会員制の「プロ」事業、8月から「教育事業」を立ち上げる予定です。仙台の次は札幌に展開し、2、3年以内に10店舗展開を目指しています。

当社には「上場・ホールディングス化を目指す」という目標があります。その目標を達成するために、自分から発言・提案することも定期的に行っていますが、より独立心・起業意識をお持ちの方との出会いを求めて積極的な大卒採用に着手しました。2015卒の学生対象の採用を続けつつ、全学生対象の「インターナップ」も順次実施予定です。学生の皆さんにはぜひ参加してもらいたいと考えています。

――どのようなインターナップを実施予定でしようか?

――今後の展望と、大卒採用に注力される理由を教えてください。

今後の展望としては新たに「ユーマン事業部」を立ち上げました。人生で「健康」と「教育」が大切という認識のもと、子供の頃から様々な教育に取り組んでいかなければと考えています。

――どのようにインターナップを実施予定でしようか?