

「仕事と生活の調和」推進企業に認証されました

今期（23期）の主な取組み

- ・育児・介護休暇を見直し、従業員の方が取得し易い環境を整えました
- ・半日有給休暇を設定し、有給休暇を取得しやすくしました
- ・毎週金曜日はノー残業デーの実施をしました
- ・イクボス宣言（代表取締役・係長以上 12 人も同時宣言）をしました
- ・交替休みにより休日を増加しました
- ・就業時間の前倒しの実施（8月～9月）
- ・資格取得に関する費用の全額負担

今期（24期）の主な取組み

- ・男性従業員が、配偶者が出産した時に取得できる配偶者出産休暇制度の導入
- ・妊娠・出産・育児・介護を理由に退職した従業員を対象とした再雇用制度の導入
- ・フルタイムで働く従業員が、子育て期に限らず一定期間に勤務時間を短くして働き、その後フルタイム勤務に戻ることもできる人事制度の導入
- ・従業員の子供による職場参観の実施
- ・アニバーサリー（誕生日）休暇の導入

株式会社ナプロアースは社員の 1 人ひとりがいやいや充実感を持って働きながら、家庭や地域活動においても個人のライフスタイルやライフステージに応じた多様な働き方ができるよう制度改革を進めていきます。

仕事と生活調和推進企業として
ワーク・ライフ・バランスの実現を応援します



『次世代教育支援企業認証企業』
『イクボス宣言企業』