

同一労働同一賃金施工後の対応手順③

同一労働同一賃金が実際に施行されたら、企業は労働者に対して、具体的にどのような対応を行っていけば良いのでしょうか？

企業・事業主が抑えておきたいポイント

- ・同じ企業で働く正社員と非正社員の不合理な待遇を無くす。
- ・労働者から待遇差に関する説明を求められたら、その対応を行う。

同一労働同一賃金に対応するということは、その企業の労働に関する仕組みを整備することになりますので、一朝一夕で簡単なテコ入れで終わる、というものではありません。ある程度時間がかかるものであると覚悟して、このプロジェクトを進めていただければと思います。

ステップ①：労働者の雇用形態を確認しましょう

まず、法律の対象となる労働者の有無を確認します。社内で、短時間労働者や有期雇用労働者は雇用していますか？

ステップ②：待遇の状況を確認しましょう

短時間労働者・有期雇用労働者の区分ごとに、賃金（賞与・手当を含む）や福利厚生などの待遇について、正社員と取扱の違いがあるか確認しましょう。

ステップ③：待遇に違いがある場合、違いを設けている理由を確認しましょう

短時間労働者・有期雇用労働者と正社員とでは、働き方や役割などが異なるのであれば、それに応じて賃金（賞与・手当を含む）や福利厚生などの待遇が異なることはあり得ます。

そこで待遇の違いは、働き方や役割の違いに見合った、「不合理ではない」と言えるか確認します。

ステップ④ステップ②と③で、待遇に違いがあった場合、その違いが「不合理ではない」ことを説明できるように整理しておきましょう。

事業主は、労働者の待遇の内容、待遇の決定に際して考慮した事項、正社員との待遇差の内容やその理由について、労働者から説明を求められた場合には説明することが義務付けられます。

短時間労働者・有期雇用労働者の社員タイプごとに、正社員との待遇に違いがある場合、その違いが「不合理ではない」と説明できるよう、整理しましょう。

ステップ⑤

短時間労働者・有期雇用労働者と、正社員との待遇の違いが、「不合理ではない」とはいいがたい場合は、改善に向けて検討を始めましょう。

ステップ⑥

改善の必要がある場合は、労働者の意見も聴取しつつ、パートタイム・有期雇用労働法の施行までに、計画的に取り組みましょう。

注意：ステップ④までは早めに取り組みましょう

同一労働同一賃金は、大企業で2020年4月1日、中小企業は2021年4月1日から施行されます。また、労働者派遣法では2020年4月1日より施行されます。

就業規則や賃金の規定を見直すには、非正規社員を含む労使の話し合いが必要です。

また、検討の結果、手当等の改善をするためには原資など考慮・検討しなければならないことが多くあります。

対応は計画的に進めたほうがよいでしょう。

東北から元気発進！！ワクワク"夢実現"プロジェクト



仕事と生活調和推進企業として
ワーク・ライフ・バランスの実現を応援します

同一労働同一賃金はピンチではなくチャンスと捉える

同一労働同一賃金への対応は一朝一夕にできるものではありません。

事業主からすれば人件費が上がる心配をされる方もいるかもしれませんが、一方で、これまで制度的な理由で働くモチベーションが上げることができなかった社員もいるかもしれません。

そうした社員の働きがいや、目標が新しくできることによって、企業全体の生産性が向上する可能性も十分考えられます。

また採用においてもプラスの効果が期待できます。

同一労働同一賃金をピンチではなくチャンスと捉え、社内の雇用制度の確認、社員理解、制度設計、周知といったプロセスを余裕を持って行っていくことが重要でしょう。

bowgl.com より



コロナウィルスが猛威を奮い、人々を混乱に陥れています。各都道府県では外出自粛要請が出されており、感染爆発を防ぐための措置がとられています。情報が錯綜し、何が正しいのか分からないような常態ですが、まずは自分たちが感染予防の為にできることをし、自己防衛に努めたいものです。

厚生労働省では感染予防のために注意すること（集団発生防止）として、「密を避けて外出しましょう」と言っています。

①換気の悪い密閉空間 ②多数が集まる密集場所 ③間近で会話や発生をする密接場面

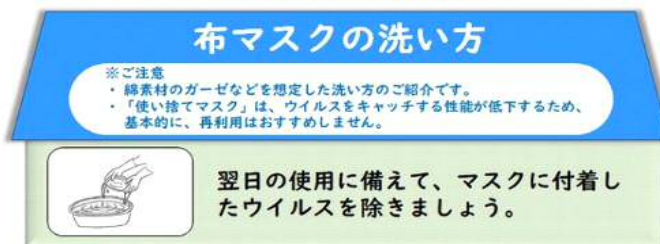
これら3つの条件がそろった場所がクラスター（集団）発生のリスクが高いようです。

そして未だに不足しているマスク。スーパー、ドラッグストア、ホームセンターなど、どこに行っても「本日の入荷はありません」の貼り紙。マスクはどこに行ってしまったのでしょうか？通常今の時期であれば、花粉症の方用にコーナーが設けられているのに今年はありません。毎年今時期に流行するインフルエンザも、皆コロナ対策のために手洗いを徹底しているおかげで、感染者もごく僅かようです（これはよいことです）。

不足しているマスク、買えないのであれば洗って使いましょ。そこで今回は布マスクの洗い方を花王さんのサイトにありましてのご紹介します。

> 花王 衛生科学情報（特設サイト）

外で使用していたマスクのケア ～マスク（布）の洗い方～



マスクは、くしゃみや咳などの飛沫からウィルスを拡散することを防いだり、手に付着したウィルスを手を介して口や鼻に直接接触することを防ぐために有効です。

1. 標準濃度の衣料用洗剤（使用量の目安に従って洗剤を水に溶かしたものにマスクを10分ひたし、水道水でためすぎをしたらあと、マスクの水気をきる。
2. 塩素系漂白剤15mlを水1Lに溶かして、マスクを10分ひたす。
3. 水道水を用い十分にすすぐ。
4. 清潔なタオルに挟んで水分を吸い取る。
5. 形を整えて干す。

- ✓ 炊事用手袋を使用する。
- ✓ 複数のマスクを一度に洗わない。
- ✓ 1の洗剤液とすすぎ水にはウィルスが含まれている可能性があるため、洗剤液の飛沫に接触しないように密閉できる金属以外の容器（蓋つきのバケツ、蓋のできるプラスチック製の容器など）で処理する。
- ✓ 1の洗剤液とすすぎ水は、1Lあたり15mlの塩素系漂白剤を加えて10分放置してから捨てる。
- ✓ マスクの繊維をいためる可能性があるため、もみ洗いはしない。
- ✓ マスクを洗濯した後は、充分に手を洗う。

※銀イオンなどで抗菌を訴求しているマスクには、この洗い方は適しません。お手持ちの製品の表示をご確認ください。

※色物・柄物は変色する可能性があります。

使い捨てマスクは洗っても機能が落ちるのでお勧めできないようです。しかし、どうしても再利用したい場合の洗い方をご紹介します。

(1) 中性洗剤で押し洗いをする。

もみ洗いはしない

(2) 十分なすすぎをする

(3) 熱に弱い材料が使われているマスクもあることから、型くずれを軽減するために乾燥機は使わず、十分に乾燥させる。

※再利用される場合、あくまでも咳エチケット・濃厚な接触感染や鼻口に直接接触する頻度を少なくするための使用であることをご理解下さい。とされています。

今後どのように変わっていくのか全く予想がつかませんが、早く収束されることを願います。

東北から元気発進！！ワクワク"夢実現"プロジェクト



仕事と生活調和推進企業として
ワーク・ライフ・バランスの実現を応援します